

„24h“-Pflegehilfe: Agentur vs. Anstellung

24-Stunden-Betreuung zu Hause¹⁾

Aufgaben

- **Pflegerische Aufgaben** kann eine Pflegehilfe ausschließlich im Rahmen ihrer **fachlichen Ausbildung** und Kompetenz übernehmen.
- Ein wesentlicher und psychologisch wichtiger Baustein liegt in der **Betreuung der pflegebedürftigen Person**. Persönlich Ansprache und Beschäftigung gehen leider im Zuge der funktionalen Pflege häufig etwas unter.
- Der Pflegehaushalt ist auch ein **Haushalt**. Somit fallen auch jenseits von Pflege & Betreuung zahlreiche Aufgaben an. Von der **Wäsche**, übers **Kochen** bis hin zur **Gartenarbeit**.

Pflege-Haushalt



Finanzierung

Eine **externe Pflegehilfe** jenseits von ambulanten Pflegediensten ist nur in **Ausnahmefällen** vom Gesetzgeber vorgesehen (z. B. Verhinderungspflege). Ansonsten sind Pflegehilfen und Betreuungskräfte aus dem **vorhandenen Budget** zu finanzieren. Das **Pflegegeld** ist dabei in der Praxis oft ein **wesentlicher Baustein**, der jedoch i. d. R. nur zum **Teil zur Finanzierung** einer **Vollzeitkraft** beitragen kann.



Agentur-Lösung

Dienstleistungsvertrag



§ Rechtliche Grundlage

Anstellung im Haushalt

Arbeitsvertrag²⁾



+ Vorteile

- Einfache Handhabung
- Wenig Selbstorganisation
- Wechsel³⁾ wird organisiert

- Nachteile

- **Intransparenz** Die Arbeitsvertrags-Konditionen der Pflegehilfe sind nicht bekannt.
- **Budget** Kosten der Agentur-Leistungen müssen mitfinanziert werden*
- **Agentur-Auswahl** ... ist manchmal schwierig, da es unter den Agenturen auch „schwarze Schafe“ gibt.



Kosten: Ab 1.950 € pro Monat

Ein zuverlässiger Partner

In jedem Fall ein zuverlässiger und seriöser Partner:



gelko Pflegeberatung & -Vermittlung

www.gelko-pflegevermittlung.de

www.caremaid.net/gelko-pflegevermittlung

(089) 203 213 96

+ Vorteile

- **Autonomie** Pflegehaushalt bzw. Arbeitgeber hat alles in der eigenen Hand.
- **Budget** Das Budget wird nicht durch Dritte belastet (Agentur-Leistungen)
- **Sicherheit** Das Arbeitsverhältnis wird am Ort der Tätigkeit begründet (Deutschl.).

- Nachteile

- **Organisatorischer Aufwand** Personalbeschaffung und -Wechsel müssen selbst organisiert werden.
- **Arbeits- und Sozialgesetze** Die teils restriktiven Vorschriften des Arbeits- und des Sozialrechts sind zu beachten.
- **Administrativer Aufwand** Im Vorfeld müssen verschiedene bürokratische Voraussetzungen* geschaffen werden und es muss monatlich eine Lohnabrechnung* erfolgen.

* Voraussetzungen & Erledigungen im Vorfeld

- Deutsche **Krankenkasse** für Arbeitnehmer*in
 - Anmeldung beim **Einwohnermeldeamt**
 - Anmeldung bei der **Landesunfallkasse** (Unfallversicherung)
- Weitere Information: arbeitgeberservice.caremaid.net



Modellrechnung* Anstellung im Privathaushalt

- 40-Stundenwoche
- Lohn: Freiwillig 10% über Mindestlohn
- Brutto/netto pro Monat: etwa 1.650 € / 1.100 €
- Monatliche Arbeitgeberbelastung: ca. 2.000 €

* Die Zahlen können je nach individuellen Bedingungen abweichen. Beachten Sie, dass die Personalkosten auch während des Urlaubs anfallen.

Hilfe & Unterstützung

... erhalten Sie vom **Arbeitgeberservice für Privathaushalte**

Nur 34,90 € pro Monat!
caremaid.net
Arbeitgeberservice für Privathaushalte

www.caremaid.net/arbeitgeberservice

(089) 12 19 64 82

1) Der Begriff „24-Stunden-Betreuung zu Hause“ wird häufig verwendet. Gemeint ist, dass die Betreuungsperson im Pflegehaushalt wohnt. Selbstverständlich ist eine echte 24-Stunden-Betreuung durch einen einzigen Mitarbeiter weder möglich, noch gesetzlich zulässig.

2) Ein Arbeitsvertragsmuster erhalten Sie unter caremaid.net/Arbeitsvertrag

3) Gemeint ist der Personalwechsel in einem 2- bis 3-Monatsrhythmus.